



# **RAPORT ROCZNY 2010**

**Programy realizowane przez  
Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce  
w 2010 roku**

# Rozwój społeczności lokalnych

Programy:

- Działaj Lokalnie
- Program Rozwoju Bibliotek – komponent grantowy oraz wsparcia budowy koalicji lokalnych
- Program Rozwoju Funduszy Lokalnych w krajach V4
- „CITI helps students. Students help locally”
- Program „Agrafka”
- Program „Agrafka Agory”
- Lokalne Partnerstwa Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności

**Wyzwolić społeczną energię!**

## Działaj Lokalnie

**Program realizowany od:** 2000 roku

**Źródła finansowania:** Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, lokalni darczyńcy

**Odbiorcy:** lokalne instytucje non-profit oraz grupy nieformalne działające w społecznościach do ok. 20 tysięcy mieszkańców

**Partnerzy programu:** sieć 52 Ośrodków „Działaj Lokalnie”

**Patronat medialny:** portal organizacji pozarządowych ngo.pl

**Wspieramy zwykłych ludzi, którzy chcą razem działać na rzecz swojej społeczności dla dobra wspólnego.**

Program „Działaj Lokalnie” zachęca mieszkańców małych społeczności do wspólnego działania, uruchamiania inicjatyw, które odpowiadają na ważne lokalne potrzeby i problemy. Ze środków Programu wspierane są bardzo różnorodne przedsięwzięcia, które mają na celu budowę i rozwój dobra wspólnego: od kulturalnych i edukacyjnych, poprzez ekologiczne, nastawione na podtrzymywanie tradycji, po promujące turystykę i przedsiębiorczość. Wychodzimy z założenia, że każda społeczność jest inna, dlatego to sami mieszkańcy decydują o tym, jakie działania w ich środowisku są najbardziej potrzebne.

Dzięki współpracy z partnerami Programu – Ośrodkami „Działaj Lokalnie” (dawniej Lokalnymi Organizacjami Grantowymi) – możliwa jest realizacja jedyne w Polsce programu grantowego, w którym decyzje o przyznaniu dotacji zapadają na poziomie lokalnym. Przy finansowym i merytorycznym wsparciu ze strony Akademii Ośrodki DL pozyskują dodatkowe środki finansowe,

ogłaszają konkursy grantowe, przekazują środki na realizację dofinansowanych projektów i czuwają nad ich prawidłowym rozliczeniem.

Granty trafiają do organizacji pozarządowych, lokalnych instytucji, a także grup nieformalnych. Rolą Ośrodków „Działaj Lokalnie” jest również przygotowanie mało doświadczonych organizacji i grup obywatelskich do samodzielnego opracowania projektu.

Często, gdyby nie ich pomoc, wiele ciekawych inicjatyw nie zostałyby zrealizowanych. Organizacje i grupy uczestniczące w Programie zdobywają nowe doświadczenia i umiejętności pozwalające im startować do ogólnopolskich, trudniejszych konkursów grantowych.

Dzięki stałej aktywności Ośrodków DL w środowisku, organizacje i grupy nieformalne mogą na bieżąco uzyskiwać informacje o konkursach grantowych, ogłaszanych przez ogólnopolskie organizacje i firmy.

Aby umożliwić Ośrodkom „Działaj Lokalnie” wymianę doświadczeń, organizujemy spotkania, konferencje i seminaria. Zachęcamy je do promowania osiągnięć swoich grantobiorców poprzez organizację lokalnych edycji konkursu „Opowiedz...”. Nagradzamy finansowo najefektywniejsze Ośrodki DL i upowszechniamy dobre praktyki w zakresie pozyskiwania środków i różnorodnych aspektów prowadzenia lokalnych konkursów grantowych. Wspieramy również ich kampanie 1%.

#### **W 2010 roku:**

- podsumowaliśmy VI edycję „Działaj Lokalnie”, przyznając m.in. nagrody dla najefektywniejszych partnerów lokalnych. Rozstrzygnęliśmy konkurs „Opowiedz...” (w którym grantobiorcy lokalni przedstawiają w atrakcyjny sposób realizację swoich projektów) i przyznaliśmy nagrody autorom najciekawszych prac. Opracowaliśmy publikację podsumowującą VI edycję Programu;
- zwiększyliśmy sieć Ośrodków „Działaj Lokalnie” do 52 organizacji, które zorganizowały lokalne konkursy grantowe przyznając łącznie 660 dotacji na projekty służące budowaniu dobra wspólnego w małych społecznościach.
- Ośrodki „Działaj Lokalnie” przeprowadziły lokalne konkursy, w ramach których przyznały 660 dotacji na lokalne inicjatywy o łącznej wartości 2,5 mln zł.
- wsparliśmy lokalne kampanie 1% prowadzone przez 18 Ośrodków „Działaj Lokalnie”, dzięki czemu zebrano prawie pół mln zł od podatników indywidualnych.
- przeprowadziliśmy pilotażowy Fundusz „Działaj Lokalnie dla Programu Leader. Dotacje i Pożyczki” we współpracy z 4 Ośrodkami „Działaj Lokalnie” oraz Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA. Ośrodki Działaj Lokalnie prowadziły fundusz dotacji na tzw. wkłady własne do Programu LEADER „Małe projekty” w ramach osi 4 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Łącznie przyznano 7 dotacji. Natomiast NFR NIDA prowadziła fundusz pożyczkowy dla organizacji, które ubiegały się o wsparcie z Lidera. Przyznano dotychczas 5 pożyczek na sumę ok. 60 tys zł.
- uruchomiliśmy również dodatkowe działanie – Akcję „Powódź. Pomagamy! - wsparcie dla lokalnych organizacji społecznych”, obejmujące specjalny fundusz wsparcia organizacji pozarządowych z terenów dotkniętych powodzią w 2010 roku. Akcję zasiliły środki z programów DL VI i DL VII oraz specjalny grant, który Akademia otrzymała na ten cel od

Centrum Edukacji Obywatelskiej. Łącznie przyznano 70 dotacji na sumę 480 050 złotych. Dotacje zostały przeznaczone na: koszty remontów siedzib organizacji, zakup sprzętu, głównie strażackiego i biurowego oraz dofinansowanie zagrożonych projektów.

**Koordynatorzy:** Iwona Olkowicz, Dorota Stronkowska

**nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**współpraca:** Tomasz Schimanek, Marzena Michałek, Karolina Jurek, Aneta Kapel, Magdalena Zatorska, Magdalena Biejał, Dorota Brewczyńska, Tomasz Bruski

**Więcej na stronie [www.dzialajlokalnie.pl](http://www.dzialajlokalnie.pl)**

# Program Rozwoju Bibliotek

**Program realizowany od:** 2010 roku

**Główny realizator i źródła finansowania:** Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego, ze środków Fundacji Billa i Melindy Gates i Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności

**Odbiorcy:** 610 bibliotek gminnych i miejsko gminnych, uczestniczących w Programie Rozwoju Bibliotek

Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego realizuje Program Rozwoju Bibliotek, który ma ułatwić polskim bibliotekom publicznym dostęp do komputerów, Internetu i szkoleń. Program Rozwoju Bibliotek w Polsce jest wspólnym przedsięwzięciem Fundacji Billa i Melindy Gates oraz Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności. Dzięki programowi nowoczesne i aktywne biblioteki ułatwią mieszkańcom pełne uczestnictwo w życiu społecznym i gospodarczym.

Akademia prowadzi kilka komponentów Programu:

- Wsparcie procesu zawiązywania Gminnych Koalicji na Rzecz Rozwoju Bibliotek
- Realizacja Konkursu Grantowego „Aktywna Biblioteka”
- Mikrogranty „Podaj dalej”

## **Program w liczbach:**

### Wsparcie procesu zawiązywania Gminnych Koalicji na Rzecz Rozwoju Bibliotek

Współpracujący z Akademią Animatorzy PRB prowadzili spotkania z Bibliotekami Wiodącymi i ich otoczeniem, w efekcie których zawiązywane były Gminne Koalicje na Rzecz Rozwoju Bibliotek. Zawiązane Koalicje mają na celu zbliżenie do siebie przedstawicieli lokalnej społeczności, poprzez realizację wspólnych działań na rzecz rozwoju, w tym między innymi istotnego jego elementu jakim jest biblioteka. W ramach współpracy 31 Animatorów PRB ze 153 bibliotekami powstało 135 Gminnych Koalicji, w tym 57 opartych o formalne, spisane porozumienia oraz 78 opartych o ustne porozumienia uczestników.

### Realizacja Konkursu Grantowy „Aktywna Biblioteka”

W 2010 r. ogłosiliśmy i rozstrzygnęliśmy pierwszą edycję Konkursu Grantowego „Aktywna Biblioteka”. Do Konkursu napłynęły 443 wnioski, składane przez Biblioteki Wiodące i Biblioteki Partnerskie uczestniczące w PRB. Komisja Grantowa wyłoniła 150 zwycięskich projektów, które otrzymały dofinansowanie o łącznej wartości 717.254,56 zł. Od stycznia 2011 trwa realizacja sześciomiesięcznych projektów bibliotek.

### Mikrogranty „Podaj dalej”

Oferta ta skierowana jest do wszystkich Bibliotek Wiodących uczestniczących w PRB. Mikrogrant „Podaj Dalej” to grant w wysokości 1000 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów co najmniej 4 spotkań, mających na celu przekazanie Bibliotekom Partnerskim wiedzy zdobytej podczas szkoleń przez Biblioteki Wiodące. Oprócz tradycyjnych spotkań, biblioteki są zachęcane do wykorzystywania nowoczesnych technologii i organizowania spotkań wirtualnych za pomocą komunikatorów jak np. Skype, Gadu Gadu, etc.

**koordynator:** Iwona Olkowicz

**współpraca:** Małgorzata Maryl, Karolina Jurek, Tomasz Schimanek, Dorota Brewczyńska, Tomasz Bruski

**nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**wolontariusze:** Łukasz Kotlarski, Kamil Olkowicz

***Więcej na stronie: [biblioteki.org](http://biblioteki.org)***

*„wszystko co doskonałe, dojrzewa powoli”*

**A. Schopenhauer**

## V4 Community Foundation Maturity Program

**Program realizowany od: 2007 roku**

**Źródła finansowania:** Charles Stewart Mott Foundation, Trust For Civil Society in Central & Eastern Europe

**Odbiorcy:** 33 fundusze lokalne w krajach grupy wszechradzkiej

Wizją programu są aktywne, stabilne i samoorganizujące się społeczności lokalne w krajach grupy wszechradzkiej. Misją programu jest natomiast rozwój funduszy lokalnych, ich samowystarczalności i efektywności w odpowiadaniu na potrzeby społeczności. ARFP realizuje te cele poprzez wsparcie swoich partnerów w programie V4 – fundusze lokalne (FL).

Program V4 skierowany jest na wzmocnienie różnych aspektów działalności FL, m.in.: budowanie kapitału żelaznego, zarządzanie majątkiem, komunikacja oraz budowanie wizerunku organizacji, współpraca z administracją publiczną, mediami, biznesem, z Radą, pozyskiwanie środków, motywacja pracowników itp.

### **Fundusz lokalny to organizacja grantowa, która:**

- ↳ dąży do poprawy jakości życia mieszkańców konkretnej społeczności;
- ↳ działa niezależnie, nie jest pod kontrolą rządu, innych organizacji i darczyńców;
- ↳ jest zarządzana przez radę, której członkowie (darczyńcy, autorytety) reprezentują społeczność, której służą ;
- ↳ prowadzi konkursy grantowe i przyczynia się do rozwiązania określonych lokalnych problemów i zaspokojenia konkretnych potrzeb mieszkańców;
- ↳ prowadzi fundraising, poszukuje różnych źródeł dofinansowania, buduje lub zamierza budować kapitał żelazny (kapitał wieczysty), pochodzący z różnorodnych źródeł, w tym od obywateli, firm i innych instytucji non-profit;
- ↳ współpracuje z darczyńcami, aby wspólnie realizować ich filantropijne założenia;
- ↳ angażuje w działalność liderów i autorytety lokalne, by rozwiązywać problemy oraz szukać rozwiązań dla istotnych zagadnień lokalnych;
- ↳ prowadzi jasną politykę względem swoich celów określonych w statucie, jest przejrzysta i wiarygodna, unika konfliktu interesów;
- ↳ jest rozpoznawalna w społeczności lokalnej dzięki informowaniu o swych celach, działalności oraz bieżącej sytuacji finansowej.

W ramach programu Akademia wspiera fundusze lokalne na trzech płaszczyznach: wiedzy, wsparcia projektów rozwojowych oraz komunikacji. Obszary te rozwijane są poprzez kilka narzędzi: wsparcie finansowe (granty na rozwój instytucjonalny oraz granty na wizyty studyjne do

funduszy lokalnych krajów V4), bazę dobrych praktyk na pięcioletniej stronie internetowej, wymianę informacji, organizacja szkoleń i konferencji, monitoringu. Program korzysta z doświadczeń związanych ze wspieraniem funduszy lokalnych w Polsce (1998–2006).

**W roku 2010** realizowanych było 17 projektów w ramach II rundy grantowej programu V4. Wybrane organizacje z Czech, Polski, Słowacji i Węgier otrzymały wsparcie instytucjonalne w obszarach trzech kapitałów - ludzkiego, społecznego i materialnego. Łączna kwota grantów instytucjonalnych wyniosła \$251,006.60.

Ponadto, w ubiegłym roku przeprowadziliśmy ewaluację programu V4 oraz rozpoczęliśmy wdrażanie nowego podejścia w programie strategii Outcome Mapping, która koncentruje się długoterminowej i trwałej zmianie w zachowaniach i relacjach między ludźmi.

Na uwagę zasługuje przypadek czeskiego funduszu lokalnego z południowych Moraw – Jihomoravská komunitní nadace. Dzięki dwóm rundom grantowym organizacja ta została zarejestrowana zebrawszy odpowiednio wysoki kapitał żelazny. Dodatkowo, wykorzystując dotację z V4 oraz potencjał swojego regionu słynącego z produkcji win, zdołała przeprowadzić kilka charytatywnych aukcji win. Wynikiem tych działań jest prężnie działający fundusz lokalny, z kapitałem żelaznym w wysokości około \$30 000 zatrudniający dwóch pracowników i prowadzący dwa własne programy grantowe.

**koordynator:** Iwona Olkowicz

**nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**współpraca:** Aneta Kapel, Dorota Stronkowska, Dorota Brewczyńska, Tomasz Bruski

**wolontariusze:** Anna Jurewicz

**członkowie komisji/ rad programu:**

**Grupa Robocza:** Tomasz Krejci (Czechy), Lubica Lachka (Słowacja), Dorota Komornicka (Polska)

**Advisory Board:** Jiri Barta (AKN, Czechy), Vera Dakova (C.S.Mott Foundation, Wlk.Brytania), Lidia Kolucka-Zuk (CEE TRUST, Polska), Rafal Kramza (Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, Polska), Peter Nizak (Open Society Institute, Węgry), Vadim Samorodov (ekspert, Rosja), Marcel Zajac (Centrum Pre Filantropiu, Słowacja).

**Grant Committee:** Jiri Barta (AKN, Czechy), Lidia Kolucka-Zuk (CEE TRUST, Polska), Rafal Kramza (Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, Polska), Peter Nizak (Open Society Institute, Węgry), Vadim Samorodov (ekspert, Rosja), Marcel Zajac (Centrum Pre Filantropiu, Słowacja).

**Więcej o programie na stronie [www.v4program.org](http://www.v4program.org)**



# Program: „CITI helps students. Students help locally”

**Program realizowany od:** 2007 r.

**Źródła finansowania:** Fundacja Kronenberga przy Citi Handlowy

**Odbiorcy:** studenci społecznych kierunków studiów i lokalne organizacje pozarządowe

**Partnerzy programu:** Instytut Stosowanych Nauk Społecznych – Uniwersytet Warszawski, Instytut Polityki Społecznej – Uniwersytet Warszawski, Wydział Filozofii i Socjologii – Uniwersytet Warszawski, Katedra Socjologii - Collegium Civitas

Celem programu „CITI helps students. Students help locally” była organizacja letnich praktyk studenckich dla studentów społecznych kierunków studiów, którzy zostali wybrani w drodze konkursu.

Miejscem praktyk były lokalne organizacje pozarządowe (w większości uczestniczące w programie „Działaj Lokalnie”). Program miał na celu umożliwienie studentom sprawdzenia w praktyce teoretycznej wiedzy zdobytej na studiach i przyjrzenie się z bliska problemom społeczności lokalnych i organizacjom działającym w tym środowisku. Dodatkowo wiedza studentów była cennym wsparciem dla organizacji.

W czerwcu 2010 roku rozpoczęliśmy działania promocyjne III edycji Programu na partnerskich wydziałach. Następnie w drodze konkursu wyłoniono 37 studentów, którzy latem odbyli praktyki w lokalnych organizacjach pozarządowych. W lipcu zorganizowaliśmy szkolenia dla studentów, w celu przygotowania ich do odbycia praktyk w organizacjach pozarządowych. Studenci mieli możliwość zdobycia wiedzy z zakresu prowadzenia działań fundraisingowych oraz komunikacji organizacji z otoczeniem i współpracy z mediami. W czasie trwania praktyk nakręciliśmy film dokumentujący Program. Został on wyświetlony podczas uroczystego podsumowania Programu w listopadzie. Po zakończeniu praktyk uczestnicy mieli możliwość wzięcia udziału w konkursie na reportaż opowiadający o tym doświadczeniu. 6 nagrodzonych reportaży uczestników Programu zostało zamieszczonych na stronie internetowej [www.praktykilokalne.org](http://www.praktykilokalne.org).

## **Program w liczbach:**

W 2010 r. roku uczestnikami Programu było 37 studentów społecznych kierunków studiów i 16 lokalnych organizacji pozarządowych. Studenci otrzymali środki finansowe na pokrycie wydatków związanych z praktykami na łączną kwotę 91 760 zł.

Od początku realizacji Programu „Citi helps students. Students help locally” w jego dwóch edycjach wzięło udział 210 studentów (którzy otrzymali łącznie 398 010 zł na pokrycie kosztów praktyk) i 36 lokalnych organizacji pozarządowych.

*„Najbardziej wartościowym elementem praktyk, według mnie, była możliwość połączenia mojego dotychczasowego doświadczenia z nowym środowiskiem, organizacją. Dało mi to możliwość sprawdzenia swoich umiejętności i umożliwiło dopasowanie swojej wiedzy do nowego wyzwania. Nie ukrywam, że potwierdzenie odbycia praktyk, może w przyszłości zaowocować przychylnym spojrzeniem pracodawców. Świetny był kontakt z ludźmi z małych organizacji, do których nigdy bym nie dotarła gdyby nie te praktyki. Chodzi mi o tę wspaniałą atmosferę, ten błysk w oku ludzi, którzy robią coś wspaniałego. I to jest zaraźliwe.”*

*Uczestniczka Programu*

**koordynator:** Małgorzata Stradomska

**współpraca:** Patrycja Rokicka

**nadzór merytoryczny:** Tomasz Bruski

**Komisja Kwalifikacyjna:** Magdalena Dudkiewicz – ISNS UW, Grażyna Kacprowicz – IS UW, Barbara Markowska – Katedra Socjologii Collegium Civitas, Łukasz Szewczyk – IPS UW

**Jury Konkursu na Reportaż z Praktyk:** Norbert Konarzewski (Fundacja Kronenberga przy Citi Handlowy), Magdalena Dobranowska-Wittels (dziennikarka ngo.pl), Maciej Piwowarczuk (reżyser filmowy Videre), Iwona Olkowicz (ARFP), Małgorzata Stradomska (ARFP).

**Więcej na stronie:** [praktykilokalne.org](http://praktykilokalne.org)

# Program „Agrafka”

**Program realizowany od:** 2000 r.

**Źródła finansowania:** odsetki od kapitału żelaznego Funduszu Celowego Agrafka ufundowanego przez Michała Kotta i Funduszu Stypendialnego Rodziny Wróblewskich, darowizna od Fundacji Agory, a także kwoty przekazane przez darczyńców indywidualnych. W 2010 roku „Agrafkę” wsparli Iwona Olkowicz i John Kubiniec.

**Odbiorcy:** młodzież z terenów objętych działaniem lokalnych organizacji partnerskich, utalentowana w określonych dziedzinach (ścisłych, humanistycznych i artystycznych), posiadająca trudną sytuację materialną, przede wszystkim mieszkająca w małych miejscowościach.

**Partnerzy Programu:** Lokalne organizacje partnerskie

Główne cele programu to wyrównywanie szans edukacyjnych oraz motywowanie do dalszego rozwoju i pracy na rzecz społeczności lokalnej poprzez wsparcie utalentowanych i niezamożnych uczniów z małych społeczności dotkniętych problemem bezrobocia i marginalizacji.

Ze środków programu stypendialnego „Agrafka” przyznajemy utalentowanej i niezamożnej młodzieży z małych miejscowości roczne stypendia w wysokości 300 zł miesięcznie. Przyznane stypendia mają charakter socjalno-naukowy. Tego rodzaju wsparcie umożliwia młodym ludziom kontynuację nauki, co w perspektywie długofalowej zwiększa ich szanse życiowe i pomaga wyjść z trudnej sytuacji socjalnej. Program pozwala młodzieży spełniać ich marzenia, otwiera przed nimi nieznane dotąd perspektywy i umożliwia dalszy rozwój.

Nominacją kandydatów do stypendium „Agrafka” zajmują się lokalne organizacje partnerskie. Monitorują one wypłaty stypendiów, utrzymują stały kontakt ze stypendystami oraz zbierając informację o ich osiągnięciach. Decyzję o przyznaniu stypendiów podejmuje powołania przez Akademię Komisja Stypendialna, w której skład wchodzi wybitni przedstawiciele życia publicznego.

W pierwszych latach realizacji programu przyznaliśmy około 10-15 stypendiów rocznie. W tym roku dzięki hojności i zaangażowaniu darczyńców, **na rok szkolny 2010/2011 przyznaliśmy 20 stypendiów.**

Od początku realizacji Programu przyznaliśmy 262 stypendia na łączną sumę 594 500, 00 zł.

**Koordynator:** Dagmara Kruczkowska

**Nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak, Iwona Olkowicz

**Członkowie Komisji Konkursowej: Członkowie komisji:** Elżbieta Łebkowska, Tomasz Bruski-Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce, Katarzyna Sadło - Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Sylwia de Latour - Polpharma, Anna Smółka - Specjalista ds. Public Relations, Joanna Szczęsna - Dziennikarka Gazety Wyborczej, Agnieszka i Andrzej Wróblewscy

# Program „Agrafka Agory”

**Program realizowany od:** 2006 r.

**Źródła finansowania:** Fundacja Agory

**Odbiorcy:** studenci pochodzący z małych miejscowości i lokalne organizacje prowadzące programy stypendialne

Główne cele programu, to wyrównywanie szans edukacyjnych oraz motywowanie młodzieży do dalszego rozwoju i pracy, a także popularyzacja idei stypendiów edukacyjnych w Polsce. W ramach Programu o dofinansowanie konkursów stypendialnych skierowanych do studentów mogą się ubiegać lokalne organizacje stypendialne – stowarzyszenia i fundacje działające na terenie wsi i miast do około 100 tys. mieszkańców.

**W pierwszej połowie 2010 r.**, w ramach IV edycji Programu, 11 organizacji dzięki uzyskanym dotacjom realizowało lokalne programy stypendialne w łącznej wysokości 119 700 zł. Podwyższyły tę kwotę za sprawą pozyskanego dodatkowo wkładu własnego i przekazały stypendia o równowartości 324 900 zł. Stypendia trafiły do 61 studentów studiów wyższych.

W drugiej połowie 2010 r. rozpoczęła się V edycja Programu. W drodze konkursu przyznaliśmy dotacje 14 organizacjom stypendialnym, w łącznej wysokości 124 830 zł. W roku akademickim 2010/2011 stypendia w wysokości 380 zł miesięcznie trafiają do 66 studentów.

Od początku realizacji Programu przyznaliśmy 83 dotacje na realizację lokalnych programów stypendialnych na sumę 705 280 zł.

*„Dzięki udziałowi w „Agrafce Agory” byliśmy w stanie wzbogacić ofertę stypendialną dla studentów z terenu wokół Kolbuszowej i udało nam się zainteresować współpracą lokalny biznes i samorząd. Fundacja stając się lokalną organizacją stypendialną, zdobyła w regionie swoistego rodzaju prestiż. Kolejna wartość dodana, to to że wzbudziliśmy wśród stypendystów potrzebę aktywności społecznej, widoczną w ich ogromnym zaangażowaniu w nasze przedsięwzięcia.”*

*Regionalna Fundacja Rozwoju „Serce” (Kolbuszowa, woj. podkarpackie)*

**koordynator:** Małgorzata Stradomska

**współpraca:** Anna Lech

**członkowie Kapituły Konkursowej:** Anna Kowalska (Fundacja Agory), Kalina Grzeszucka-Zajązkowska (Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności), Paweł Łukasiak (ARFP)

# Lokalne Partnerstwa Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności

**Data rozpoczęcia:** 2008 r.

**Darczyńca:** Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności

**Partnerzy Programu:** 15 Lokalnych Organizacji Grantowych

Program Lokalne Partnerstwa Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, to społeczne przedsięwzięcie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, realizowane przez Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce. Jego celem jest zainicjowanie i rozwój współpracy pomiędzy organizacjami, instytucjami i osobami zaangażowanymi w różne programy Fundacji na terenie tej samej gminy lub kilku gmin. Podstawą współpracy było to, co beneficjenci programów Fundacji osiągnęli i czego nauczyli się przy realizacji tych programów i co odpowiada na realne potrzeby społeczności. Współpraca ta przyczyniła się do wzmocnienia budowy kapitału społecznego poprzez synergię doświadczeń i rezultatów różnych programów PAFW. Ponadto program przyczyniła się do wzmocnienia i integracji liderów społecznych oraz do promocji Fundacji i popularyzacji jej celów realizowanych poprzez programy skierowane do społeczności lokalnych.

W programie Lokalne Partnerstwa PAFW zostało wypracowane innowacyjne podejście do animacji lokalnej. Metoda ta polega na tworzeniu partnerstw opartych na wspólnych korzyściach i służących budowaniu dobra wspólnego w lokalnych społecznościach. Partnerzy sami określają cele działań i sposoby ich realizacji, w oparciu o wnikliwą diagnozę społeczną.

We współpracy z operatorami innych programów Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, a także po konsultacjach z Ośrodkami Działaj Lokalnie, ARFP przygotowała listę gmin, które znajdują się na terenie działania najbardziej efektywnych ODL i w których od roku 2005 realizowano co najmniej dwa programy PAFW (inne niż Działaj Lokalnie) przez co najmniej dwóch różnych grantobiorców. Wśród tych gmin został ogłoszony konkurs. W ramach drugiej edycji programu do 8 partnerstw z 2009 roku dołączyło 7 nowych.

## **W wyniku konkursu dotacje otrzymały następujące projekty i kampanie:**

1. „Można inaczej” – Fundacja „Sokólski Fundusz Lokalny”,
2. „Otwieracz – uwalnianie przestrzeni publicznej” – Fundacja Pokolenia,
3. „Podłącz się do Marianny i jej pozytywnej energii” – Fundusz Lokalny Masywu Śnieżnika,
4. „Rakszawa to tu - przystanek na turystycznym szlaku” – Fundacja Fundusz Lokalny w Leżajsku

5. „Młodzieżowa Kuźnia Umiejętności” – Nidzicki Fundusz Lokalny,
6. „Młodzi Gniewni w akcji” – Stowarzyszenie Młodzieży Katolickiej „Wolni od Uzależnień”,
7. „Wolontariat Bieszczadzki – wspólnie na szlaku Zielony Rower” – Fundacja Bieszczadzka,
8. „Żywiec bez czadu - Kocham Żywiec, nie palę śmieci, a Ty? – Żywiecka Fundacja Rozwoju,
9. „Społeczeństwo Aktywnie Rozwijające Innowacje” – Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS,
10. „Z rękodzielnictwem i piosenką przez życie” – Stowarzyszenie Samorządów Euroregionu Puszcza Białowieska,
11. „Turystyka wyjątkową wizytówką Ziemi Kamiennogórskiej” – Stowarzyszenie Społeczno-Kulturalne GRANICA,
12. „Przestrzeń faktycznie publiczna” – Fundacja Nauka dla Środowiska,
13. „Kalejdoskop aktywności” – Stowarzyszenie „CZAJNIA”,
14. „Wisła wraca do Solca” – Stowarzyszenie Centrum Młodzieży „Arka”,
15. „Dwa brzegi. Trochę jak sąsiedzi” – Stowarzyszenie Regionalne Centrum Edukacji Ekologicznej w Płocku.

#### **Działania w w/w przedsięwzięciach prowadzone były na terenie 29 gmin:**

- Sokółka (powiat sokólski, woj. podlaskie)
- Gniew, Pelplin, Tczew (powiat tczewski, woj. pomorskie)
- Bystrzyca Kłodzka, Łądek Zdrój, Międzyzylesie, Stronie Śląskie (powiat kłodzki, woj. dolnośląskie)
- Rakszawa (powiat łańcucki, woj. podkarpackie)
- Nidzica (powiat nidzicki, woj. warmińsko-mazurskie)
- Nowa Dęba, Baranów Sandomierski, Pysznica, Zaleszany, Gorzyce (woj. podkarpackie)
- Lesko, Ustrzyki Dolne (woj. podkarpackie)
- Żywiec (powiat żywiecki, woj. śląskie)
- Żory (powiat żorski, woj. śląskie)
- Hajnówka, Bielsk Podlaski (woj. podlaskie)
- Kamienna Góra, Lubawka (powiat kamiennogórski, woj. dolnośląskie)
- Malechowo, Koszalin (woj. zachodniopomorskie)
- Tomaszów Lubelski (powiat tomaszowski, woj. lubelskie)
- Solec nad Wisłą (powiat lipski, woj. mazowieckie)
- Bodzanów, Słubice (powiat płocki, woj. mazowieckie)

Lokalne Partnerstwa, podobnie jak inne programy PAFW, jest przedsięwzięciem realizowanym lokalnie i stanowi odpowiedź na konkretne potrzeby i problemy społeczne. Jest również skierowany do różnych aktorów życia społecznego – organizacji pozarządowych, instytucji publicznych, grup nieformalnych i ich liderów, co stwarza możliwość budowania efektywnych lokalnych partnerstw. Jest ukierunkowany na działania dla dobra wspólnego, w ten sposób przyczynia się do budowania kapitału społecznego.

Program Lokalne Partnerstwa PAFW jest wyjątkowym programem grantowym, ponieważ jest przeznaczony dla wybranych społeczności, udział w nim jest nagrodą za dotychczasową działalność i daje możliwość realizacji działań, na które nie ma miejsca w innych programach grantowych. Ponadto program opiera się na szerokim, różnorodnym partnerstwie.

Akademia rozwija program poprzez współpracę z partnerstwami, oferując im także pozafinansowe wsparcie np. w formie cyklu szkoleń. Partnerstwa kontynuują realizację projektów, a ich sukcesy często wykraczają poza planowane rezultaty.

**Koordynator:** Dorota Stronkowska

**Nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**Współpraca:** Katarzyna Trzos, Iwona Olkowicz, Marzena Michałek, Dorota Brewczyńska, Tomasz Bruski

***Więcej na [www.lokalnepartnerstwa.org.pl](http://www.lokalnepartnerstwa.org.pl)***

# Aktywność osób starszych

## „Zysk z dojrzałości”

**Program realizowany:** maj 2010 – grudzień 2010

**Źródła finansowania:** współfinansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2010

**Odbiorcy:** pracodawcy, instytucje rynku pracy i organizacje pozarządowe

**Partnerzy programu:** PKPP Lewiatan, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Polska staje przed wielkim wyzwaniem demograficznym, jakim jest **starzenie się** naszego społeczeństwa. O ile dziś **co szósty** Polak ma 60 i więcej lat, o tyle za 30 lat będzie w tym wieku już **co trzeci** nasz rodak. Według prognoz demografów w 2035 roku liczba osób w wieku poprodukcyjnym osiągnie w Polsce prawie 9,6 miliona, podczas gdy w 2008 r. wynosiła 6,2 miliona.

Na te nieuchronne procesy demograficzne nakłada się **niska aktywność zawodowa osób dojrzałych i starszych**. Polska ma w tej chwili jedną z najniższych w Unii Europejskiej stóp zatrudnienia osób 50+, wynosi ona zaledwie 30%. Oznacza to, że ponad **9 milionów Polaków** w tej grupie wiekowej nie ma stałego zatrudnienia, a ich potencjał nie jest wykorzystywany przez gospodarkę i przez społeczeństwo. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to tykająca bomba, której wybuch może przynieść poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Za kilkanaście lat niepracująca większość dorosłych Polaków będzie musiała być utrzymywana przez pracującą mniejszość.

W Polsce problem niskiej aktywności zawodowej osób dojrzałych nie jest jeszcze powszechnie obecny w świadomości społecznej, jest też zaniedbywany w publicznej debacie. Stąd też niewiele jest jeszcze działań popularyzujących ideę aktywności zawodowej osób 50+ i wspierających rozwój tak zwanej „srebrnej ekonomii”, jak to ma miejsce w Stanach Zjednoczonych, Niemczech, Finlandii, Wielkiej Brytanii i innych krajach, których społeczeństwa również się starzeją. Dlatego Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce od ponad pięciu lat stara się nagłaśniać problem niskiej aktywności zawodowej 50+. Nie tylko mówimy o problemie, ale także promujemy skuteczne sposoby jego rozwiązania.

Celem projektu „Zysk z dojrzałości” jest poprawa sytuacji osób 50+ na rynku pracy – przeciwdziałanie społecznemu wykluczeniu i dyskryminacji tej grupy wiekowej. Projekt skierowany jest przede wszystkim do pracodawców i służb zatrudnienia, od których decyzji i działań bezpośrednio zależy poziom zatrudnienia osób starszych; zarówno do dużych korporacji, które już



wprowadzają rozwiązania w zakresie zarządzania wiekiem, jak też do mniejszych przedsiębiorstw, które nie mają szerokiej wiedzy w tym zakresie.

W 2010 roku kontynuacją naszych działań była realizacja drugiej edycji **Konkursu „Zysk z dojrzałości. Praktyki przyjazne pracownikom 50+”**.

#### **Główne aktywności Projektu to:**

- ✓ działania informacyjne i promocyjne pokazujące korzyści płynące z zatrudniania osób 50+, łamiące negatywne stereotypy dotyczące starszych pracowników oraz popularyzujące zarządzanie wiekiem;
- ✓ doradztwo dla pracodawców i przedstawicieli instytucji rynku pracy chcących wdrażać metody zarządzania wiekiem;
- ✓ konkurs na praktyki przyjazne pracownikom 50+ skierowany do pracodawców i instytucji rynku pracy, służący popularyzacji zarządzania wiekiem w tych środowiskach;
- ✓ upowszechnienie i promocja dobrych praktyk zebranych w konkursie;
- ✓ przekazanie wiedzy i praktycznych porad dotyczących aktywizowania i zatrudniania osób 50+ oraz praktyk antidyskryminacyjnych. Służą temu dwa podręczniki, jeden skierowany do pracodawców i pracowników, drugi do instytucji rynku pracy;
- ✓ udostępnienie pracodawcom i instytucjom rynku pracy pierwszego w Polsce narzędzia w formie prostego testu, umożliwiającego samoocenę środowiska pracy i prowadzonej działalności pod kątem przyjazności dla osób 50+.

Do najważniejszych rezultatów Projektu należy zaliczyć:

- ✓ Według naszych szacunków za pośrednictwem artykułów w Gazecie Wyborczej, audycji w radiu TOK FM, Radiu dla Ciebie, III Program PR, TVP Info oraz informacji w internecie udało nam się dotrzeć do ponad 1,5 milionów odbiorców, w tym ponad 200 tysięcy osób w wieku dojrzałym.
- ✓ Udało nam się dotrzeć do co najmniej 100 tysięcy odbiorców za pośrednictwem audycji telewizyjnych w TVN CNBC Biznes i TV Biznes, informacji w Radiu PIN, portalu internetowych HRnews, praca.pl, jobs.pl, ngo.pl.gazeta.pl oraz na portalu internetowym Projektu, artykułowi w Dzienniku Gazecie Prawnej, a także broszurze informacyjnej, która dotarła do 4 000 odbiorców i elektronicznemu newsletterowi Projektu skierowanemu do 700 odbiorców.
- ✓ Wypracowaliśmy i udostępniliśmy publicznie test do samooceny środowiska pracy i prowadzonej działalności pod kątem przyjazności dla osób 50+. Test został opracowany w formie mini ankiety, prostej i przyjaznej dla użytkownika. Została ona umieszczona na naszym portalu w wersji elektronicznej do ściągnięcia, a także w obu podręcznikach przygotowanych w ramach projektu.
- ✓ Wydaliśmy dwa podręczniki z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na wiek. Elektroniczne wersje podręczników trafiły do szerokiego grona firm i instytucji, które mogą być zainteresowane jego tematyką.
- ✓ W Konkursie zidentyfikowanych zostało 10 dobrych praktyk, z czego cztery zostały decyzją Kapituły Konkursu wyróżnione w sposób szczególny. Wśród nich znalazły się dwie praktyki skierowane do kobiet dojrzałych, w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy (mieszkanek

wsi oraz kobiet po mastektomii). Opis dobrych praktyk znalazł się na portalu, w materiałach przygotowanych na Galę Konkursu oraz w obu podręcznikach. Informacja o dobrych praktykach ukazała się także w mediach (portale internetowe, TV Biznes oraz TVN CNBC Biznes).

- ✓ Honorowy Patronat nad projektem objęły: Parlament Europejski, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej a także Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

*Tytuł Pracodawcy Przyjaznego Pracownikom 50+ w Roku 2010 otrzymała firma **TP EmiTel Sp. z o.o.** za kompleksowe, przemyślane i profesjonalne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniające pracowników 50+.*

*Firma TP EmiTel jest spółką ogólnopolską z dyrekcją w Krakowie i w Warszawie oraz czterema Regionami, których siedziby znajdują się w Gdańsku, Lublinie, Katowicach i Poznaniu. To wiodący na polskim rynku operator naziemnej infrastruktury radiowo-telewizyjnej. Firma świadczy usługi w zakresie analogowej i cyfrowej emisji naziemnej oraz transmisji sygnałów telewizyjnych i radiofonicznych. Firma zatrudnia 933 pracowników, z czego blisko 1/3 stanowią osoby 50+. Średnia wieku w firmie wynosi 43 lata.*

*Firma realizuje kompleksową i przemyślaną politykę zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającą również pracowników 50+. Działania firmy dotyczą przede wszystkim systemu rekrutacji, w którym uwzględnia się wyłącznie kwalifikacje i kompetencje kandydatów, a wiek nie odgrywa żadnej roli. W efekcie 13% pracowników zatrudnionych w latach 2008-2010 na stanowiska specjalistyczne i kierownicze to osoby w wieku 40+.*

*Kolejny obszar działań to adaptacja zawodowa nowo przyjmowanych pracowników bez względu na ich wiek, połączona z budowaniem wewnętrznej tożsamości i utrwalaniem kultury organizacyjnej. Jednym z elementów integracji wewnętrznej pracowników i tożsamości firmy jest jej działalność społeczna, w ramach której firma wspiera szpitale, przychodnie i fundacje...*

**koordynator:** Magdalena Zatorska

**nadzór merytoryczny:** Tomasz Schimanek

**współpraca:** Katarzyna Trzos, Dorota Brewczyńska, Tomasz Bruski

**wolontariusze:** Andrzej Klimczuk

**członkowie komisji/ rad programu:** Agnieszka Chłoń-Domińczak, Jolanta Jaworska, prof. Witold Orłowski, dr Jacek Męcina, Krzysztof Więckiewicz.

**Więcej o dobrych praktykach przyjaznych 50+ na [www.zysk50plus.pl](http://www.zysk50plus.pl)**

# Społeczne zaangażowanie biznesu

## Konkurs o tytuł „Dobroczynca Roku”

*Dobro czyń cały rok!*

**Program realizowany od:** 1997 r.

**Źródło finansowania:** Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, ENEA SA

**Odbiorcy:** fundacje i stowarzyszenia współpracujące z sektorem biznesowym, pragnące podziękować za otrzymaną pomoc i prywatne firmy realizujące programy społecznego zaangażowania biznesu, fundacje korporacyjne

**Partnerzy programu:** Business Centre Club, PKPP Lewiatan, Polska Rada Biznesu

**Patroni medialni:** Forbes, ngo.pl, wyborcza.biz, wyborcza.pl, Magazyn Brief, CSRinfo, TVN CNBC

**Organizacje wspierające:** McKinsey & Co., Network PR, Apart

**Audytor procedur konkursowych:** Ernst & Young

**Wsparcie:** Stowarzyszenie Prasy Lokalnej

W konkursie o tytuł „Dobroczynca Roku” nagradzamy firmy zaangażowane społecznie, które realizują projekty dobroczynne samodzielnie lub we współpracy z organizacjami pozarządowymi. Konkurs ma na celu promocję społecznej odpowiedzialności i społecznego zaangażowania przedsiębiorstw, wyróżnienie najbardziej aktywnych społecznie firm, inspirowanie przedsiębiorców do podejmowania działalności społecznej oraz umożliwienie organizacjom pozarządowym podziękowanie swoim darczyńcom i partnerom biznesowym. Konkurs jest również jednym z najpełniejszych źródeł wiedzy o kondycji społecznego zaangażowania biznesu w Polsce.

W 2010 roku trwała rozpoczęta w ostatnim kwartale 2009 roku **XIII edycja konkursu**. Z początkiem stycznia zakończyliśmy nabór wniosków zgłoszeniowych, które następnie zostały ocenione przez niezależnych ekspertów. Następnie Kapituła Konkursu wyróżniła laureatów w kategoriach „Strategiczne programy społecznego zaangażowania firmy” oraz „Lokalny wymiar społecznego zaangażowania firmy”. W kategorii „Współpraca firmy z organizacją pozarządową”. Najbardziej zaangażowane społecznie firmy zostały nagrodzone na uroczystej Gali Finałowej, która odbyła się w maju w Teatrze Kamienica w Warszawie.

**Laureatami Konkursu o tytuł „Dobroczynca Roku 2009” zostali:**

- BP Europa SE nominowana przez Stowarzyszenie WIOSNA

- MebliK Sp. z o.o. nominowany przez Fundację Polska Akcja Humanitarna
- PieM Projekt nominowany przez Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS
- Citi Handlowy (nominacja własna)

Działalność laureatów oraz informacje o konkursie, wraz z tekstami ekspertów zostały przedstawione w zaprezentowanym na Gali Finałowej raporcie z przebiegu konkursu.

**Członkami Kapituły Konkursu o tytuł „Dobroczynca Roku 2009” byli:**

- ✓ Henryka Bochniarz – Prezes Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”
- ✓ Jerzy Karwelis – Dyrektor Marketingu Axel Springer
- ✓ Jerzy Koźmiński – Prezes Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności
- ✓ Roman Młodkowski – Dyrektor Programowy TVN CNBC Biznes
- ✓ Zbigniew Niemczycki – Prezes Polskiej Rady Biznesu
- ✓ Anna Potocka – Wiceprezes Business Centre Club

We wrześniu 2010 roku rozpoczęliśmy przygotowania do kolejnej, XIV edycji konkursu. Wprowadziliśmy do niego zmiany mające na celu usprawnienie procesu nadsyłania wniosków nominacyjnych oraz samej komunikacji o społecznym zaangażowaniu biznesu. We współpracy z ekspertami przeprowadziliśmy ewaluację wniosków nominacyjnych oraz usprawniliśmy system zgłaszania elektronicznych wniosków, które aplikujący mogli wypełniać na stronie internetowej konkursu. Po raz pierwszy wprowadziliśmy nową kategorię pt. „Program wolontariatu pracowniczego”, w której po raz pierwszy pracownicy firm zgłaszali projekty pozwalające im angażować się w działalność społeczną przy wsparciu pracodawcy. Z tej okazji konkurs uzyskał akceptację polskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych i został wpisany do Krajowego Planu Działania dla Europejskiego Roku Wolontariatu 2011 w Polsce - w ramach listy działań przewidzianych przez resorty i organizacje pozarządowe współpracujące w ramach Międzysektorowego Zespołu Roboczego ds. Europejskiego Roku Wolontariatu 2011, który utworzono przy Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, jako Krajowym Organie Koordynującym dla ERW 2011.

Nabór wniosków rozpoczął się na początku listopada 2010 roku.

W 2011 roku zakończymy XIV edycję konkursu i rozpoczniemy edycję XV. W tym czasie planujemy zorganizowanie rozbudowanej kampanii społecznej w mediach internetowych, tradycyjnych i społecznościowych oraz dalsze udoskonalanie wniosków nominacyjnych w taki sposób, aby pozwalały uzyskać jak najpełniejszą wiedzę o społecznym zaangażowaniu przedsiębiorstw w Polsce i ich współpracy z organizacjami pozarządowymi. W ramach przygotowań do XV edycji przeprowadzimy we współpracy z ekspertami z McKinsey & Company ewaluację komunikacji w konkursie, w celu powiększenia zainteresowania aplikujących.

**Koordynatorka:** Dagmara Kruczkowska

**Współpraca:** Patrycja Rokicka

**Nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**Nadzór finansowy:** Tomasz Bruski

**Wolontariusze:** Marta Trzaska, Szymon Pertacz

**Więcej informacji na:** [www.dobroczyncaroku.pl](http://www.dobroczyncaroku.pl)

# Fundusz Wieczysty „Pozytywka” na rzecz dzieci z niepełnosprawnością słuchu

**Program realizowany od:** stycznia 2010 r.

**Źródła finansowania:** Konkurs o tytuł „Gwiazdy Dobroczynności”, środki pochodzące ze zbiórki publicznej (zgoda na prowadzenie zbiórki publicznej wydana przez Jerzego Millera, Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji).

**Odbiorcy:** dzieci i młodzież z niepełnosprawnością słuchu

**Partnerzy programu:** tygodnik „Newsweek Polska”

W 2008 r. aż 68% osób niepełnosprawnych nie miało wykształcenia średniego, a jedynie 6 % posiadało wykształcenie wyższe. Niskie wykształcenie lub jego brak zmniejsza szanse osób niepełnosprawnych na rynku pracy, a tym samym szanse na integrację społeczną i godne życie. Nauka dziecka niepełnosprawnego wymaga o wiele więcej nakładów finansowych, pracy i poświęcenia niż pełnosprawnego rówieśnika, często wymaga także wysiłku i poświęcenia kosztem pracy zawodowej rodzica.

Fundusz Wieczysty Pozytywka założony przez Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce i Tygodnik „Newsweek Polska” to powrót do przedwojennej tradycji funduszy wieczystych. Pozytywka działa na rzecz wyrównywania szans rozwoju dzieci z niepełnosprawnością słuchu. **Fundusz wspiera edukację, integrację społeczną i wszechstronny rozwój dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością słuchu oraz pomaga w dostępie do edukacji poprzez stwarzanie odpowiednich warunków.**

**„Pozytywka” pomaga dzieciom z niepełnosprawnością słuchu poprzez:**

- rozdysponowanie środków Funduszu w konkursach grantowych,
- udzielanie stypendiów indywidualnych,
- zakup sprzętu i materiałów edukacyjnych do szkół,
- szkolenia dla rodziców i nauczycieli,
- edukacyjne kampanie społeczne,
- kampanie informacyjne,
- wsparcie inicjatyw i instytucji, które działają na rzecz zwiększenia dostępu do edukacji,
- wsparcie integracji społecznej.

W roku 2010/2011 środki Funduszu zostały rozdysponowane w ogólnopolskim, otwartym Konkursie Grantowym „Pozytywka”, w którym organizacje pozarządowe prowadzące działalność skierowaną do dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością słuchu mogły ubiegać się o wsparcie finansowe w wysokości do 10 000 zł. **Łączna wysokość grantów w I Edycji Konkursu wyniosła 50 000 zł.**

Do Konkursu zgłoszonych zostało 19 projektów, z których 10, spełniających wszystkie kryteria formalne oraz prezentujące najwyższą wartość merytoryczną, przedłożono do oceny Członkom Rady Funduszu.

W dniu 29 czerwca 2010 r., decyzją obecnych na posiedzeniu Rady Członków Rady Funduszu lub ich przedstawicieli, nagrodzono projekty:

- „Bliżej niesłyszących” - Gdyńskie Stowarzyszenie Osób Niesłyszących Ich Rodzin i Przyjaciół „EFFETHA” (Gdynia)
- „Z sukcesem w szkole” - wsparcie młodzieży niedosłyszącej w procesie edukacji - realizacja w Ośrodku Wsparcia PFPDN - ECHO” - Polska Fundacja Pomocy Dzieciom Niedosłyszącym „ECHO” (Warszawa)
- Konkurs stypendialny dla niesłyszących „Pokaż się” - Organizacja Niesłyszących - Słabo słyszących Internautów (Szamotuły)
- „Piłka nożna” Słowniczek migowo (PJM) - polski, polsko - migowy (PJM) - Fundacja na Rzecz Osób Głuchych i Języka Migowego (Olsztyn)
- „Serce słyszy” - Stowarzyszenie „Chór Viribus Unitis” (Turek)

#### **Dzięki przyznanym grantom:**

- **76 dzieci z niepełnosprawnością słuchu** wzięło udział w zajęciach i warsztatach realizowanych w ramach projektów finansowanych przez Fundusz „Pozytywki”
- **9** uzdolnionych niesłyszących uczniów i studentów otrzymało stypendia naukowe
- przeprowadzono **219 godzin** warsztatów i zajęć specjalistycznych
- powstał **pierwszy w Polsce słownik** „Piłka nożna” Słowniczek migowo (PJM) - polski, polsko - migowy (PJM)
- odbył się specjalny koncert dla **200 osobowej niesłyszącej publiczności**,
- nakręcono **7** filmów instruktarzowych dla rodziców dzieci niesłyszących
- odbył się **1** przegląd filmów nakręconych przez niesłyszącą młodzież oraz opracowano **mini słownik polskiego języka migowego** w celu popularyzacji filmów powstałych w trakcie warsztatów filmowych

*„Jestem osobą niesłyszącą i zarówno uczestniczyłam w realizacji projektu, jak i obecnie, jako surdopedagog, jestem jego odbiorcą. W trakcie realizacji projektu uczniowie niesłyszący byli bardzo zainteresowani pracą nad słownictwem dotyczącym piłki nożnej, chętnie uczestniczyli w nagraniach filmów oraz w pozowaniu do zdjęć. Uczniowie byli bardzo zmotywowani, czuli się ekspertami w dziedzinie języka migowego, a obecnie są dumni, że są tej książki współautorami. Książka „Piłka nożna. Słowniczek migowo (PJM) -polski; polsko-migowy (PJM) „ daje możliwość nauki języka migowego i języka polskiego poprzez zabawę i dlatego uczniowie chętnie do niej sięgają.”*

Surdopedagog beneficjent projektu „Piłka nożna” Słowniczek migowo (PJM) - polski, polsko - migowy (PJM)  
- Fundacja na Rzecz Osób Głuchych i Języka Migowego (Olsztyn)

*„Jeśli chodzi o mnie to byłam w pełni zadowolona z przebiegu konkursu, nie trzeba było długo czekać na przelew. Pieniądze bardzo się przydały, obecnie jestem na V roku studiów, w związku z tym wszystkie pieniądze przeznaczyłam na kupno tkanin potrzebnych do uszycie dyplomowej kolekcji ubiorów.”*

Niesłysząca studentka, beneficjentka projektu „Konkurs stypendialny dla niesłyszących „Pokaż się” - Organizacja Niesłyszących - Słabo słyszących Internautów” (Szamotuły)

*„Dobrze, że mogłam uczyć się matematyki. Bardzo mi to pomoże na maturze w maju.” „Dzięki zajęciom z różnych przedmiotów mogłam lepiej przygotować się do matury. Sama nie dałabym rady. Dzięki pracy w wakacje zaliczyłam matematykę, teraz mam więcej siły do pracy.” „Lekcje rysunku uświadomiły mi jak dużo jeszcze pracy przede mną. Było ciężko, ale fajnie. Teraz wiem, że dużo zależy od tego ile czasu poświęcę na szkice. Dziękuję.”*

Beneficjenci projektu „Z sukcesem w szkole” - wsparcie młodzieży niedosłyszącej w procesie edukacji - realizacja w Ośrodku Wsparcia PFPDN - ECHO” - Polska Fundacja Pomocy Dzieciom Niedosłyszącym „ECHO” (Warszawa)

W Radzie Funduszu zasiadają przedstawiciele świata mediów, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, którzy cieszą się autorytetem i społecznym zaufaniem. Pełny skład Rady Funduszu „Pozytywka” kształtuję się następująco:

**Przedstawiciele mediów:** **Piotr Gąsowski**, Aktor, prezenter telewizyjny *Telewizji TVN*, **Jerzy Karwelis**, Dyrektor Marketingu *Ringier Axel Springer*, **Edward Miszczak**, Dyrektor Programowy *Telewizji TVN*, **Agata Młynarska**, Menadżer Nowych Projektów w *Telewizji Polsat*, **Anna Popek**, Dziennikarka Programu 2 *Telewizji Polskiej*, **Nina Terentiew**, Dyrektor Programowy *Telewizji Polsat*.

**Przedstawiciele przedsiębiorców:** **Renata Juskiewicz**, Dyrektor Przedstawicielstwa *METRO GROUP w Polsce*, **Jacek Krawiec**, Prezes Zarządu *PKN Orlen*, **Tomasz Nowakowski**, Dyrektor Wykonawczy Grupy *TP ds. Korporacyjnych*, **Michał Szubski**, Prezes Zarządu *PGNiG*, **Maciej Szwarc**, Prezes Zarządu *AXA Polska*, **Andrzej Wyrzykowski**, Prezes Zarządu Przedsiębiorstwa Farmaceutycznego *Lekam*.

**Przedstawiciele organizacji pozarządowych:** **Radosław Jasiński**, Dyrektor Programowy *Polsko – Amerykańskiej Fundacji Wolności*, **Elżbieta Łebkowska**, Członek Zarządu *Akademii Rozwoju Filantropii w Polsce*, **Paweł Łuksiak**, Prezes Zarządu *Akademii Rozwoju Filantropii w Polsce*, **Piotr Pawłowski**, Prezes Zarządu *Stowarzyszenia Przyjaciół Integracji*.

**koordynator:** Katarzyna Skawińska

**nadzór merytoryczny:** Paweł Łukasiak

**współpraca:** tygodnik „Newsweek Polska”